



Petra Löwe

- 📍 München
- ☎ Die Kontaktaufnahme erfolgt über die ComPetto Consulting Network GmbH. Die Kontaktdaten finden Sie [hier](#).

Nach meiner Ausbildung und meinem Studium mit Abschluss Diplom-Sozialpädagogin (FH) geradlinige Entwicklung bei der Siemens AG von der Personalsachbearbeitung über Leitung der Fachabteilung Mitarbeiterqualifizierung, Projektleitung „Promoting Diversity“, Leitung Personalentwicklung und Personalprozesse bis zum Senior Consultant in der Zentralabteilung Corporate Development Executive. Im Anschluss mehrjährige freiberufliche Placementberaterin bei maxplacement GmbH. 2013 bis 2018 Geschäftsführung maxplacement GmbH in der bbw-Gruppe. Fundierte Kenntnisse in personalpolitischen Grundlagen, in Führungskonzepten, Weiterbildung und Personalentwicklung.

INTERESSEN

Reisen
Fotografie
Literatur
Tanzsport

AUSBILDUNG & STUDIUM

Fachhochschule München Studium „Sozialpädagogik“ mit dem Schwerpunkt „Erwachsenenbildung“

1986 – 1991

Abschluss: Diplom- Sozialpädagogin (FH)

Fachakademie für Sozialpädagogik in Schweinfurt

Abschluss: Erzieherin

1981 – 1985

SCHWERPUNKTE

Business-Coaching von Fach- und Führungskräften (u.a. Führung, Kommunikation, Veränderungen, Selbstmarketing)

Halbtägiger Präsenz-Workshop „Schwierige Gespräche führen“

Halbtägiger Präsenz-Workshop „Trennungsmanagement“

Entwicklung und Durchführung von Führungstrainings & Teamentwicklungsmaßnahmen

BERUFSERFAHRUNG

Freiberufliche Tätigkeit

Senior Consultant, Coach und Trainerin

2018 - heute

maxplacement GmbH, München

Geschäftsführerin

Geschäftsführung mit drei Mitarbeitern und zehn Freiberuflern für die Kernfelder Placement, Karriere, Coaching und Potenzialanalyse
2013 - 2018

Siemens AG (1990 - 2008)

- **Corporate Development Executive Senior Consultant** 2007 -2008
- **Corporate Personnel Germany - Leitung der Fachabteilung "Personalprozesse"** 2005 – 2007; Führung von sieben Mitarbeiterinnen, Budgetverantwortung: 950.000 €



Petra Löwe

- 📍 München
- 📞 Die Kontaktaufnahme erfolgt über die ComPetto Consulting Network GmbH. Die Kontaktdaten finden Sie [hier](#).

KOMPETENZEN

Personelle Kompetenzen

Zielstrebigkeit, Entschlossenheit, Durchsetzungskraft, Diplomatie, Kommunikation, Einfühlungsvermögen, Begeisterungsfähigkeit, Integrationskraft, Analysefähigkeit

Potenzielerkennung

Anhand eines definierten Kompetenzmodells über eine Interviewtechnik Ermittlung des bestehenden Potenzials bei Mitarbeitern

Durchführung von Trainings

u.a. Ausrichtung der Gesamtlösung an den Zielen und den Bedürfnissen der Lernenden, Etablieren einer lernförderlichen Atmosphäre, Variation der Lernformen, konstruktives Feedback geben

Lerntechnologien

u.a. Konstruktive Lernprojekte für unterschiedliche Kontexte/ Lernlösungen auswählen und effektiv einsetzen

Coaching

u.a. Coaching-Vereinbarungen abschliessen, Vertrauen aufbauen, entwicklungsförderliche Fragen stellen, Ziele und Entwicklungsschritte formulieren

VERÖFFENTLICHUNGEN

Buchbeitrag in Frauen der deutschen Wirtschaft, Verlag Women & Economy: Band I 2007 und Band II 2008 und Buchvorstellung im Siemens-Forum

Siemens: Sieger im Work-Life-Balance Vergleich 03/2007, Karriere Broschüre: Frauen zeigen Profil, 11/2007, Verteiler: Siemens intern und extern

BERUFSERFAHRUNG

Siemens AG (1990 - 2008)

- **Corporate Personnel Germany - Leitung der Fachabteilung Führung, Personalentwicklung und Zusammenarbeit** 2003 – 2005; Führung von fünf Mitarbeiterinnen Budgetverantwortung: 900.000 €
- **Leitung der Fachabteilung Mitarbeiterqualifizierung / Management Learning** 1999 - 2002; Führung von 3 Mitarbeitern
- **Bereich Elektromechanische Komponenten (EC) - Personalreferentin, Projektleiterin** 1991 – 1999

AUS - & WEITERBILDUNGEN

Ausbildung zum Coach (The Art of Change)

Zertifizierung für MotivStrukturAnalyse (MSA)
Ausbildereignungsprüfung (IHK)

AUSGEWÄHLTE PROJEKTE

bayme vbm – Referentin und Trainerin

2020 bis heute

bayme vbm vertritt die gemeinsamen wirtschaftlichen, sozialen und politischen Interessen von über 3.400 Mitgliedsbetrieben und gestaltet die ökonomischen und gesellschaftspolitischen Rahmenbedingungen aktiv mit. Für die bayme vbm bin ich seit 2020 als Referentin und Trainerin für die Themen: „Schwierige Gespräche führen“ und „Trennungsgespräche souverän meistern“ mit mittlerweile 220 Workshops mit insgesamt ca. 3000 Führungskräften in über 130 verschiedenen Unternehmen aktiv tätig.

Pädagogisches Institut München

2019 - heute

Begleitung von vier Realschulen, einer FOS und einer Berufsschule als Coach

XING Top Business Coach - Auszeichnung

2019/2020 Auswahlprozess mit wissenschaftlicher Betreuung durch die Universität Salzburg
Beratung.de in Kooperation mit Handelsblatt, Wirtschaftswoche und Tagesspiegel