



„create experiences not lessons“

Zu sein, was wir sind, und zu werden, wozu wir fähig sind“ ist für mich persönliches Ziel und Beratungsmaxime zugleich. Mir geht es um die Bedeutung des Menschen im Arbeitsprozess, um nachhaltige Implementierung von Ideen und Prozessen und um wertschöpfende Beziehungen. Ich bin in meinem Element, wenn ich Menschen wie auch Innovation, Strategie- und Veränderungsprozesse begleiten darf. Gemeinsam mit unseren Kund*innen schaue ich auf Gegenwärtiges, skizziere Zukunftsbilder und begleite den Weg von Menschen, Teams und Unternehmen.

INTERESSEN

Reisen, lesen, lebenslanges Lernen, Natur, Wandern, Tennis spielen, Yoga, Meditation, New Work, Atem als Instrument für mindful leadership

ARBEITSMAXIME

#Lieber stolpernd starten als perfekt stehenbleiben

#Exzellenz vor Perfektion

#Selbstwerdung vor Performanzoptimierung

interessiert – wach – visionär – empathisch – integer – hands on

Nadja Nicolay

- 📍 München
- 📞 Die Kontaktaufnahme erfolgt über die ComPetto Consulting Network GmbH. Die Kontaktdaten finden Sie [hier](#).

AUSBILDUNG & STUDIUM

Dipl. Sozialpädagogin
Staatliche Fachhochschule, Köln
09/1999 – 02/2003
Notendurchschnitt 1,7

Individuationsmöglichkeiten von jungen Frauen durch das Medium Film – eine zielorientierte Perspektive für die medienpädagogische Praxis

SCHWERPUNKTE

Leadership und Führungskräfteentwicklung – systemische und innovative Führung; Menschen inspirieren, motivieren und begeistern

Design Change-Projekte – Veränderungen proaktiv, konstruktiv und nachhaltig mitgestalten; agile und hybride Teamarbeit

Intrapreneurship – das Unternehmen nach vorn bringen; Lösungen finden und anbieten; Kundenbewusstsein

Persönlichkeit – sich selbst erkennen, reflektieren und weiterentwickeln

BERUFSERFAHRUNG

Selbstständig in Beratung-Fortbildung-Organisationsentwicklung-Traumatherapie

10/2016 - heute

- Competto Consult & Network GmbH - Netzwerkpartnerin
- Beratungsraum in München
- Selbstständig bundesweit tätig

Referentin für Personal- und Organisationsentwicklung SOS-Kinderdorf e.V., München

10/2016 - heute

- Konzeption, Steuerung und Prozessgestaltung renommierter Fach-, Personalqualifizierungs- und Personalentwicklungsthemen
- Konzeption und Umsetzung von Führungskräfte-seminaren
- Beratung und Sparrings für Fach- und Führungskräfte
- Projektleitung und Projektmanagement von Großprojekten
- Coaching & Beratung von Arbeitnehmer*innen



Nadja Nicolay

- 📍 München
- 📞 Die Kontaktaufnahme erfolgt über die ComPetto Consulting Network GmbH. Die Kontaktdaten finden Sie [hier](#).

KOMPETENZEN

Branchenkenntnisse

- HR-Branche
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Sozialwirtschaftliche Branche
- Kinder- und Jugendhilfesektor
- NGOs

Technologie- oder

Medienkompetenzen

- Digitale Whiteboards (Conceptboard, Canva)
- Work Management (Trello, Planner u.a.)

Projektmanagement

- Zielentwicklung
- Projektmanagement und -planung
- Stakeholdermanagement
- Scrum

BERUFSERFAHRUNG

Aufbau und Leitung einer Clearingwohngruppe für unbegleitete, minderjährige, männliche Geflüchtete Neue Wege Jugendhilfe, München

12/2014 - 10/2016

- Erfolgreicher Aufbau und Prozesssteuerung mit Verantwortung für die Umsetzung der Vorgaben aus Konzeption, Leistungs- und Qualitätsentwicklungsbeschreibung unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorgaben und rechtlichen Regelungen
- Teamführung & -coaching, Teamentwicklung
- Administration und Budgetcontrolling
- Qualitätsentwicklung und Optimierung der Verfahrensabläufe
- Aufbau eines Netzwerks mit städtischen Beratungsstellen, Vereinen, Ärzten, Schulen und weiteren Kooperationspartnern; Öffentlichkeitsarbeit

Sozialpädagogische Leitung der Abteilung II Max-Ernst-Gesamtschule, Köln

12/2010 - 03/2014

Stellvertretende Leitung im Bereich Freiwilligendienste/Freiwilliges Soziales Jahr Deutschen Roten Kreuz, Köln

01/2007 - 11/2010

AUSGEWÄHLTE PROJEKTE

Set-Up eines organisationsweiten Projektes „AG Fachkräftegewinnung“ in der Rolle der agilen Coach

05/2024 - 07/2025

Moderatorin inkl. Konzeption für Führungskräfteklausuren und Großveranstaltungen mit der 1., 2. und 3. Führungskräfteebene seit 2024

Konzeption und Durchführung eines Führungskräfte Trainings für 150 Führungskräfte der 2. Linie mit einem Trainer*innen-Team

09/2023 – 04/2024

Konzeption und Umsetzung einer systemischen Leadership- Weiterbildung für die Position der Einrichtungsleitung mit bundesweiter Reichweite seit 2021

Konzeption und Umsetzung einer Blended-Learning-Qualifizierung „Agil-Stabil-Digital“ mit bundesweiter Reichweite seit 2020

Team-Workshops „Agiles Arbeiten“ seit 2024